

POSICIÓN DISPONIBLE: Coordinador/a del Programa de Evaluación de Energía en el Hogar (HEA)

Fecha límite para enviar solicitudes: 16 de Marzo

Resumen del Puesto

El/la Coordinador/a del Programa de Evaluación de Energía en el Hogar (HEA) desempeñará un papel vital ayudando a miembros de nuestra comunidad, incluidos hogares de habla hispana, a hacer que sus viviendas sean más saludables, cómodas y resilientes frente al cambio climático, además de reducir los costos de energía. Las responsabilidades principales incluyen realizar evaluaciones en los hogares de los residentes, ayudar a las familias a acceder a mejoras energéticas de bajo o ningún costo y préstamos sin interés, y documentar datos y papeleo de proyectos para recibir incentivos de las empresas de servicios públicos. Parte del trabajo también incluirá actividades de alcance comunitario y mercadeo para impulsar la participación en el programa.

Tipo de puesto: Tiempo completo, 32 horas, no exento. Existe la posibilidad de un puesto de medio tiempo, 24 horas, si se desea.

Fecha estimada de inicio: Principios de Abril de 2026

Reporta a: Gerente del Programa de Evaluación de Energía en el Hogar

Responsabilidad de supervisión: Ninguna por el momento. En el futuro, este puesto podría comenzar a supervisar voluntarios/as o pasantes conforme evolucione el alcance del rol.

Ambiente de Trabajo: The Environmental Center (TEC) está ubicado en 16 NW Kansas Ave. Nuestro equipo está compuesto por 11 personas. Nuestras instalaciones en el centro de Bend ofrecen un ambiente de trabajo informal y abierto, con cocina, salas comunitarias para reuniones y espacios exteriores con jardines.

Operamos bajo un modelo de trabajo híbrido, brindando flexibilidad para trabajar en el sitio, en la comunidad o de forma remota (desde casa u otros

lugares), reconociendo que algunos roles requieren mayor presencia en persona u oficina que otros. Este puesto dedicará al menos mitad de la semana conducir y realizar evaluaciones energéticas en hogares residenciales en los condados de Deschutes, Jefferson y Crook. El resto del trabajo se realizará en la oficina de TEC y/o desde casa, con la combinación final acordada entre la persona empleada y su supervisor/a.

Sobre The Environmental Center (TEC)

TEC es un centro regional de educación, participación y acción ambiental. Nuestra misión es integrar la sostenibilidad en la vida diaria del centro de Oregón. En colaboración con las comunidades locales, trabajamos para promover un lugar saludable y vibrante para vivir, trabajar y disfrutar—para todas las personas hoy y para las futuras generaciones. Priorizamos la equidad y la accesibilidad en las decisiones que tomamos, las alianzas que construimos, los servicios que brindamos y los resultados que buscamos.

Puedes conocer más sobre nosotros y nuestros valores en [**envirocenter.org**](https://envirocenter.org).

Las iniciativas ambientales, incluidas las de The Environmental Center, históricamente han sido excluyentes. Reconocemos que personas Nativas, Indígenas, Negras y otras personas de color, personas 2SLGBTQ, personas con discapacidades, personas sin vivienda, personas con bajos ingresos y personas que viven en áreas rurales son quienes más sufren los efectos del cambio climático y la degradación ambiental, y a menudo quienes menos son incluidas y priorizadas. Creemos que estas comunidades deben estar en el centro de nuestro trabajo y alentamos firmemente a personas con estas identidades a postularse para este puesto.

Resultados Esenciales del Puesto

- Programar y completar al menos de 2 a 5 evaluaciones de energía en el hogar por semana.
- Conectar a los hogares con información y recursos para ahorrar energía.
- Ayudar a implementar actividades de alcance comunitario y mercadeo para conectar con posibles participantes.

Además, se espera que cada miembro del personal de TEC:

- Cree un plan de trabajo anual que cumpla tus metas, alineado con el plan estratégico de TEC.
- Identifique y trabaje en sus objetivos anuales de crecimiento y desarrollo.
- Participe y ponga en práctica el compromiso de TEC con la diversidad, equidad e inclusión (DEI)- lo cual incluye, entre otras cosas, participar en oportunidades de aprendizaje individual y en equipo, asistiendo y apoyar eventos comunitarios y programas organizados por otras organizaciones.
- Represente los valores de TEC y respete nuestro Acuerdo de Equipo.
- Brinde supervisión de apoyo y orientada al desarrollo a personas bajo su cargo, si aplica, conforme a las políticas de TEC.

Alcance y Responsabilidades del Puesto

Evaluaciones de Energía en el Hogar (≈65%)

- Llamar y enviar correos electrónicos a clientes para programar sus evaluaciones HEA gratuitas y mantener registros de comunicación.
- Completar evaluaciones HEA y recopilar datos completos y detallados.
- Llenar correctamente el papeleo del programa HEA.
- Ingresar datos del cliente y de las evaluaciones en la base de datos de TEC.
- Proporcionar información personalizada y detallada a cada hogar sobre cómo ahorrar energía mediante el programa HEA y otras medidas adecuadas a sus circunstancias.
- Capacidad para realizar estas tareas tanto en inglés como en español.

Administración del Programa y Alcance Comunitario (≈25%)

- Mantener la base de datos del programa.
- Completar y enviar correctamente solicitudes de incentivos a Energy Trust of Oregon y otras agencias.
- Asistir al/la Gerente del Programa HEA para conectar a clientes con los procesos de solicitud de fondos puente de TEC.
- Realizar y apoyar actividades de mercadeo y alcance comunitario, incluyendo mesas informativas y presentaciones educativas sobre energía.
- Mantenerse informado/a sobre incentivos, reembolsos y créditos fiscales de eficiencia energética y energías renovables.

Otros (10%)

- Participar en reuniones mensuales y evaluaciones anuales con su supervisor/a.
- Estar presente en la oficina para atender consultas comunitarias, y proveer información sobre TEC, conforme a la política de trabajo híbrido.
- Cubrir vacaciones de otros compañeros cuando sea necesario.
- Completar reportes de tiempo y otros requisitos administrativos.
- Participar en actividades organizacionales como nuestro evento Mountainfilm, la Feria y Desfile del Día de la Tierra, Premios de Sostenibilidad y eventos para donantes y colaboradores.

Pueden realizarse adaptaciones razonables para permitir que personas con discapacidades desempeñen las funciones esenciales del puesto.

El alcance del trabajo del/de la Coordinador/a del Programa de Evaluación de Energía en el Hogar requiere fluidez en inglés y español. Las personas bilingües recibirán una compensación superior al salario base por el valor que esto aporta al rol y a la capacidad de la organización para involucrar a hogares de habla hispana.

La persona debe con este puesto debe residir en los condados de Deschutes, Jefferson o Crook y poder viajar dentro de la región.

Buscamos a Alguien que Tenga

- Fluidez en inglés y español **(solo se considerarán personas bilingües).**
- Conocimiento o interés en aprender sobre ciencia de edificios y eficiencia energética.
- Experiencia trabajando directamente con personas de diversos orígenes raciales, étnicos y socioeconómicos.
- Excelentes habilidades de comunicación oral y escrita.
- Pasión por la acción climática y el bienestar comunitario.
- Licencia de conducir válida y acceso a un vehículo personal **Nota:** TEC cuenta con un vehículo eléctrico que estará disponible para su uso. Sin embargo, en algunas ocasiones será necesario utilizar un vehículo personal. Se le reembolsará el millaje cuando use su propio vehículo para fines laborales. Si esto representa una barrera para postularse, por favor comuníquese con nosotros.
- Capacidad para completar evaluaciones de energía en el hogar (HEA), lo cual incluye levantar y transportar herramientas que pueden pesar hasta 15 libras,

acceder a espacios reducidos como sótanos, áticos y otras áreas estrechas, y utilizar regularmente una escalera de mano y una linterna.

- Fuertes habilidades organizativas y atención al detalle.
- Dominio de aplicaciones de Google Workspace.
- Verificación de elegibilidad laboral (I-9) requerida.

Compensación y Beneficios

El salario para este puesto es de \$22.97 por hora, lo que representa \$2.00 por encima del salario base de TEC para coordinadores de programa, ya que el bilingüismo es una habilidad requerida para esta posición. Los nuevos empleados pueden ser elegibles para un aumento salarial de hasta un máximo de \$24.97 por hora si cuentan con una o más de las calificaciones que se indican a continuación:

- Formación avanzada o título en ciencia de la construcción, eficiencia energética o un campo relacionado.
- Experiencia previa (debe ser directamente relevante para el puesto).

Además, TEC Ofrece:

Beneficios para empleados/as de tiempo completo:

- Pólizas de seguro médico, de visión y dental grupales. TEC cubre hasta el 85 % de la prima para empleados/as de tiempo completo.
- Acceso a un plan de jubilación SIMPLE IRA con contribución del empleador de hasta el 3% del ingreso bruto anual del empleado.
- 12 días festivos pagados y generosa política de tiempo libre pagado.
- Estipendio anual de \$500 para desarrollo profesional.

Beneficios para empleados/as de medio tiempo (menos de 30 horas):

- Planes de seguro médico, de visión y dental grupales (TEC cubrirá hasta el 50% de la prima mensual del Plan Opción 1-Gold de médico y dental para la persona empleada únicamente).
- Acceso a un plan de jubilación SIMPLE IRA con contribución del empleador de hasta el 3% del ingreso bruto anual del empleado.
- Días festivos pagados y tiempo libre pagado.
- Estipendio anual de \$250 para desarrollo profesional.

TEC proporcionará una computadora portátil, un monitor externo, teclado y ratón, además de un pequeño estipendio para apoyar un espacio de trabajo cómodo en el hogar.

¿Listo/a para postularte?

Respetamos que cada persona de nuestro equipo contribuye a una comunidad saludable y sostenible de una manera única. En otras palabras, no es necesario identificarse como "ambientalista" para unirse a nuestro equipo. Si nuestros valores se alinean, nos encantaría conocerte.

Por favor envía por correo postal o electrónico una carta de presentación que describa, en inglés, tu interés en el puesto, tu currículum, y tres referencias relevantes que puedan hablar sobre tus calificaciones.

Indica tu nivel de dominio de español e inglés en tu solicitud. Las entrevistas se realizarán en una combinación de inglés y español.

The Environmental Center

Atn: Satya Austin-Opper

PO Box 970

Bend, OR 97709

Correo electrónico: satya@envirocenter.org

Ten en cuenta que este anuncio de empleo no está diseñado para cubrir ni contener una lista completa de las actividades, deberes o responsabilidades del puesto. Las funciones, responsabilidades y actividades pueden cambiar en cualquier momento, con o sin previo aviso.

TEC está comprometido con la **igualdad de oportunidades de empleo**. Nuestras decisiones de contratación se basan en las necesidades organizacionales y las calificaciones individuales, y no en la raza, color, edad, identidad de género, orientación sexual, religión o creencias, origen nacional o discapacidades físicas o mentales.

Si necesitas asistencia o una adaptación razonable debido a una discapacidad, por favor contáctanos en info@envirocenter.org o llama al **(541) 385-6908**.

