

Resumen del Puesto

El Coordinador del Programa Repensar el Desperdicio (RWPC) apoya el [Proyecto Repensar el Desperdicio](#) (RWP), un programa central del Centro Ambiental (TEC). RWP visualiza una comunidad que comprende los impactos, tanto ascendentes como descendentes, del uso de los recursos de la Tierra y toma decisiones responsables sobre el consumo, uso y eliminación de materiales. Nuestro objetivo es ayudar a liderar el Condado de Deschutes (y el Centro de Oregón) en el desarrollo de una relación sostenible con los materiales, previniendo el desperdicio siempre que sea posible y recuperando la mayor cantidad posible de lo que queda. El RWPC avanzará en esta visión organizando eventos del RWP, gestionando o apoyando la logística de bajo desperdicio en eventos seleccionados, llevando a cabo educación y compromiso, coordinando el préstamo de reutilizables y apoyando iniciativas innovadoras de prevención de desperdicios.

Tipo de Posición: Esta es una posición a tiempo parcial, no exenta, de aproximadamente 24 horas por semana. Se requerirá trabajo en las tardes y fines de semana para eventos, usualmente con previo aviso.

Fecha de inicio esperada: A principios-mediados de septiembre de 2024

Reporta a: Este puesto reporta al Gerente del Programa Repensar el Desperdicio.

Responsabilidad Supervisora: Esta posición no supervisa a ningún otro personal. Puede apoyar a pasantes o voluntarios ocasionalmente.

Ambiente de Trabajo: El Centro Ambiental (TEC) está ubicado en 16 NW Kansas Ave. Nuestro equipo está compuesto por 16 empleados y 10 directores. Nuestra instalación en el centro de Bend ofrece un lugar de trabajo informal y abierto con una cocina, salas de reuniones comunitarias y espacios de jardín al aire libre.

Operamos como un lugar de trabajo híbrido que ofrece a los empleados la flexibilidad de trabajar en la oficina, en la comunidad y de forma remota (en casa u otros lugares) para lograr con éxito los roles y responsabilidades descritos para cada puesto, reconociendo que algunos roles requieren más tiempo en persona y/o en la oficina que otros. Para el RWPC, hay varios eventos clave que requieren participación en persona en la comunidad y preparación de suministros y otros recursos en TEC.

Sobre El Centro Ambiental (TEC)

TEC es un centro regional de educación ambiental, compromiso y acción. Nuestra misión es incorporar la sostenibilidad en la vida diaria en el Centro de Oregón. En colaboración con las

comunidades locales, trabajamos para avanzar en un lugar saludable y vibrante para vivir, trabajar y jugar, para todos nosotros hoy y para las generaciones futuras. Nos esforzamos por priorizar la equidad y la accesibilidad en las decisiones que tomamos, las asociaciones que construimos, los servicios que ofrecemos y los resultados que buscamos alcanzar.

Puede obtener más información sobre nosotros y leer nuestros valores en envirocenter.org.

Las iniciativas ambientales, incluidas las del Centro Ambiental, han sido demasiado a menudo excluyentes. Reconocemos que los miembros de la comunidad que son nativos, indígenas, negros y otras personas de color, personas 2SLGBTQ, aquellas con discapacidades, personas sin hogar, aquellas con bajos ingresos y las que viven en áreas rurales son las más afectadas negativamente por el cambio climático y la degradación ambiental, y a menudo son las menos incluidas y priorizadas. Creemos que estas comunidades deben estar centradas en el trabajo que hacemos, y alentamos encarecidamente a personas con estas identidades a postularse para este puesto.

Resultados Esenciales para el Coordinador del Programa Repensar el Desperdicio

1. Organizar y ampliar eventos como los Cafés de Reparación, y gestionar/apoyar la logística de eventos de bajo desperdicio para eventos de TEC y eventos comunitarios seleccionados.
2. Llevar a cabo educación y compromiso comunitario de alta calidad participando en eventos, ofreciendo presentaciones y talleres, y creando contenido atractivo para su distribución a través de redes sociales, boletines, publicaciones en blogs y el sitio web.
3. Coordinar el préstamo de recursos reutilizables y apoyar otras iniciativas innovadoras de prevención de desperdicios que reduzcan el desperdicio en el Condado de Deschutes.

Además, se pide a cada miembro del personal de TEC:

- Crear un plan de trabajo anual para lograr sus metas, en consonancia con el plan estratégico de TEC.
- Identificar y trabajar hacia sus metas anuales de crecimiento y desarrollo.
- Participar y poner en práctica el compromiso de TEC con la diversidad, equidad e inclusión (DEI), lo que incluye, pero no se limita a, participar en oportunidades de aprendizaje individuales y en equipo y asistir/apoyar eventos y programas comunitarios organizados por otras organizaciones.
- Representar los valores de TEC y mantener nuestro Estatuto de Equipo.

Alcance y Deberes

El siguiente alcance y deberes se proporcionan en base a nuestra mejor estimación. Con los cambios recientes en el programa, anticipamos algunos ajustes futuros basados en la entrega general del programa.



1. Coordinación de Eventos y Apoyo de Bajo Desperdicio (~40%)

- Organizar [Cafés de Reparación](#) y otros eventos del RWP, lo que incluye coordinar con el personal de TEC, lugares del evento, voluntarios reparadores, asistentes, patrocinadores y otras partes interesadas según sea necesario, en colaboración con el Gerente del Programa RWP y el Gerente de Eventos. Una contribución clave de este rol será aumentar la frecuencia y el alcance de los Cafés de Reparación.
- Liderar y/o apoyar la logística de eventos de bajo desperdicio para eventos de TEC y eventos comunitarios seleccionados. Esto puede incluir gestionar o apoyar la dotación de personal en estaciones de clasificación de desperdicios con personal y voluntarios, implementar vajilla reutilizable cuando sea posible, y buscar otras medidas de reducción de desperdicios. Para los eventos donde se utiliza vajilla reutilizable, el trabajo posterior al evento puede requerir enjuagar y limpiar los artículos en un lavavajillas comercial en una cocina comisaria cercana.

2. Educación y Compromiso (~30%)

Llevar a cabo educación y compromiso de alta calidad en la prevención y recuperación de desperdicios en la comunidad a través de una variedad de medios:

- Programar y asistir a eventos de mesas informativas.
- Ofrecer presentaciones y talleres comunitarios designados.
- Realizar alcance a empresas, organizaciones y otros grupos comunitarios.
- Crear contenido informativo y atractivo para redes sociales, boletines, publicaciones en blogs y el sitio web, trabajando con el Gerente del Programa RWP y el Gerente de Comunicaciones.
- Actualizar y poner carteles que promuevan la programación del RWP en toda nuestra comunidad.

3. Coordinar Reutilizables y Apoyar Iniciativas de Prevención de Desperdicios (~20%)

- Coordinar el préstamo de recursos reutilizables, incluidos los kits de vajilla actuales y otros artículos en una biblioteca de préstamos en expansión, para los miembros de la comunidad de manera receptiva.
- Apoyar proyectos piloto, como un posible proyecto piloto de reutilizables, y otras iniciativas innovadoras de prevención de desperdicios. La cantidad de trabajo asociada con esta parte variará según el proyecto, con un mayor grado de trabajo requerido al lanzar o implementar una nueva iniciativa. El apoyo a estas iniciativas puede incluir una variedad de actividades, como coordinación con socios comunitarios, realización de investigaciones, participación en reuniones de planificación y ayuda en el apoyo o gestión de la implementación.

4. Otros (10%)

- Participar en reuniones mensuales de seguimiento y una revisión anual con su supervisor.
- Estar presente en la oficina para responder a consultas de la comunidad y proporcionar información sobre TEC, de acuerdo con nuestra política de lugar de trabajo híbrido adoptada.
- Proveer cobertura de vacaciones para otros compañeros de equipo según sea necesario.



- Completar el registro de horas y otros requisitos de informes.
- Participar en actividades de toda la organización según sea necesario, incluyendo nuestro evento Mountainfilm, la Feria y Desfile del Día de la Tierra, los Premios a la Sostenibilidad y eventos para donantes/colaboradores.

Se pueden hacer adaptaciones razonables para permitir que las personas con discapacidades realicen las funciones esenciales del puesto.

El alcance del trabajo del Coordinador del Programa Repensar el Desperdicio requiere fluidez en el idioma inglés porque la región que servimos habla principalmente inglés como primer idioma. Se alienta encarecidamente a los candidatos que sean bilingües en inglés y español a postularse y pueden ser compensados por encima del salario base por el valor que esto aporta al rol y a la capacidad de nuestra organización para involucrar a hablantes de español en el Centro de Oregón.

Debido a que somos una organización basada en el lugar, la persona en este puesto deberá residir en la región del Centro de Oregón.

Buscamos

- Pasión por la sostenibilidad.
- Interés en la prevención y recuperación de desperdicios – reducir, reutilizar/reparar, reciclar, compostar.
- *Experiencia relevante previa en todos o algunos de los siguientes aspectos:
 - Gestión de eventos y/o voluntarios
 - Educación y compromiso comunitario
 - Iniciación y/o coordinación de proyectos
 - Trabajo general en sostenibilidad, acción climática o reducción de desperdicios
 - Cualquier otra experiencia equivalente aplicable al rol y responsabilidades
- *Fluidez en el idioma español
- Automotivado con deseo de tomar la iniciativa.
- Disfruta comunicarse, interactuar y ayudar a las personas.
- Capaz de conectar con audiencias diversas, específicamente comunidades racial, étnica y socioeconómicamente diversas.
- Capaz de organizar muchas piezas en movimiento mientras presta atención a los detalles.
- Competencia en el uso del correo electrónico.
- Cómodo conduciendo para eventos. (Tenemos un vehículo eléctrico compartido disponible para el personal si se puede proporcionar una licencia de conducir.)

*Elegible para un aumento salarial; ver a continuación.

Todos los empleados de TEC deben completar el Formulario I-9, Verificación de Elegibilidad de Empleo.



Compensación y Beneficios

El salario base para este puesto es de \$20.97 por hora. Los nuevos empleados pueden ser elegibles para un aumento salarial de hasta un máximo de \$24.97 por hora si tienen una o más de las calificaciones marcadas con asterisco anteriormente:

- Fluidez en el idioma español
- Experiencia previa (debe ser directamente relevante para el puesto)

Además, TEC ofrece:

- Pólizas de seguro médico, de visión y dental grupales (TEC pagará hasta el 50% de la prima mensual del Opción 1-Gold médico+dental solo para el empleado);
- Acceso a un plan de retiro SIMPLE IRA con una contribución del empleador de hasta el 3% del ingreso bruto anual del empleado;
- Días festivos pagados y una generosa política de tiempo libre personal pagado;
- Un estipendio anual para perseguir oportunidades de crecimiento y desarrollo.

TEC proporcionará una computadora portátil, monitor externo, teclado y mouse, además de un pequeño estipendio para apoyar una oficina en casa cómoda.

¿Listo para Postularse?

Respetamos que cada persona en nuestro equipo contribuye a una comunidad saludable y sostenible a su manera única. En otras palabras, no necesitas identificarte como 'ambientalista' para unirse a nuestro equipo. Si nuestros valores están alineados, nos encantaría conocerte.

Por favor envía por correo o e-mail una carta de presentación describiendo tu interés en el puesto, un currículum y tres referencias relevantes que puedan hablar sobre tus calificaciones.

Por favor envía las solicitudes antes del lunes, 12 de agosto de 2024.

Centro Ambiental, Attn: Kavi Chokshi
16 NW Kansas Ave, Bend, OR 97703

Correo electrónico: kavi@envirocenter.org

Ten en cuenta que este anuncio de trabajo no está diseñado para cubrir o contener una lista exhaustiva de actividades, deberes o responsabilidades del empleado para este trabajo. Los deberes, responsabilidades y actividades pueden cambiar en cualquier momento con o sin previo aviso.

TEC está comprometido con la igualdad de oportunidades de empleo. Tomamos nuestras decisiones de empleo basándonos en las necesidades organizacionales y las calificaciones individuales; no en raza, color, edad, identidad de género, orientación sexual, religión o creencias, origen nacional o discapacidades físicas/mentales.

Si necesitas asistencia o una adaptación debido a una discapacidad, por favor contáctanos en info@envirocenter.org o llámanos al (541) 385-6908.

