



**POSICIÓN DISPONIBLE:**  
Gerente de Evaluación de Energía en el Hogar  
Favor de enviar las solicitudes antes del  
lunes 5 de febrero

### **Resumen de la Posición**

El nuevo programa de Evaluación de Energía en el Hogar (HEA, por sus siglas en inglés) del Centro Ambiental ofrecerá evaluaciones de energía gratuitas a miembros de nuestra comunidad que han sido subinvertidos por los programas de incentivos energéticos actuales. Los datos muestran que los clientes que son nativos, indígenas, negros, latinx, personas de color, personas 2SLGBTQ+, personas con discapacidades, personas con ingresos bajos a moderados y personas que viven en áreas rurales no han sido alcanzados con el mismo nivel de incentivos energéticos que la cultura dominante.

El Gerente de HEA jugará un papel vital en ayudar a los miembros de nuestra comunidad a hacer sus hogares más saludables, cómodos, más resistentes ante nuestro cambiante clima y a reducir los costos de energía. Las responsabilidades principales incluirán realizar evaluaciones de HEA en los hogares de los residentes, ayudar a los hogares a acceder a mejoras de energía de bajo o nulo costo y micro préstamos sin intereses, y documentar datos y papeleo del proyecto para recibir incentivos de servicios públicos. Algo de divulgación y mercadeo para impulsar la participación en el programa también formará parte del trabajo.

El alcance de trabajo del Gerente de HEA requiere fluidez en inglés, ya que la región que servimos habla principalmente inglés como primer idioma. Se anima a los candidatos que sean bilingües en inglés y español a postularse y se les compensará por encima del salario base por el valor que esto aporta al rol y a la capacidad de nuestra organización para involucrar a hablantes de español en el programa de Evaluación de Energía en el Hogar.

Tipo de Posición: Tiempo completo, 40 horas/semana, por hora, no exenta. Posibilidad de 36-38 horas/semana si se desea.

Fecha de inicio esperada: Finales de febrero, principios de marzo de 2024

Reporta a: Director del Programa de Soluciones Climáticas

Responsabilidad de Supervisión: Ninguna en este momento. Puede comenzar a supervisar voluntarios, pasantes y/o un Coordinador de Programa a medida que se desarrolle la posición más adelante este año.

Entorno Laboral: El Centro Ambiental (TEC) y el área circundante de tres condados, que incluye los condados de Deschutes, Jefferson y Crook. La oficina de TEC está ubicada en 16 NW Kansas Ave en Bend, OR.

Operamos como un lugar de trabajo híbrido que ofrece a los empleados la flexibilidad de trabajar en la oficina, en la comunidad y de forma remota (en casa u otros lugares) para lograr con éxito los roles y responsabilidades establecidos para cada posición, reconociendo que algunos roles requieren más tiempo en persona y/o en la oficina que otros. Este puesto pasará al menos medio día a la semana conduciendo y realizando evaluaciones de energía en hogares residenciales en los condados de Deschutes, Jefferson y Crook. El resto del trabajo se realizará en la oficina de TEC y/o en casa, con la mezcla final siendo decidida por el empleado y su supervisor.

Acerca del Centro Ambiental (TEC por sus siglas en inglés)

TEC es un centro regional de educación, participación y acción ambiental. Nuestra misión es incorporar la sostenibilidad en la vida diaria en el centro de Oregón. En colaboración con las comunidades locales, trabajamos para avanzar hacia un lugar saludable, vibrante para vivir, trabajar y jugar, para todos nosotros hoy y para las generaciones futuras. Nos esforzamos por priorizar la equidad y la accesibilidad en las decisiones que tomamos, las asociaciones que construimos, los servicios que ofrecemos y los resultados que buscamos lograr.

Puedes obtener más información sobre nosotros y leer nuestros valores en [envirocenter.org](http://envirocenter.org).

Las iniciativas ambientales, incluidas las de The Environmental Center, con frecuencia han sido excluyentes. Reconocemos que los miembros de la comunidad que son nativos, indígenas, negros y otras personas de color, personas 2SLGBTQ, personas con discapacidades, personas sin hogar, personas con bajos ingresos y personas que viven en áreas rurales son los más afectados por el cambio climático y la degradación ambiental, y muchas veces los menos incluidos y priorizados. Creemos que estas comunidades deben ser el centro de nuestro trabajo y alentamos fuertemente a las personas con estas identidades a postularse para este puesto.

## **Resultados Esenciales para el Gerente de Evaluación de Energía en el Hogar**

- Programar y completar al menos 10-15 evaluaciones de energía en el hogar por semana.
- Conectar a los hogares con información y recursos para ahorrar energía y con contratistas para instalar aislamiento de bajo o nulo costo, unidades de calefacción, calentadores de agua con bomba de calor y realizar otras mejoras energéticas.
- Completar de manera precisa y oportuna la documentación que respalda los flujos de ingresos del programa y la finalización de proyectos de mejora.

- Ayudar a llevar a cabo actividades de divulgación y marketing para conectar con clientes potenciales.
- Sensibilidad y respeto hacia perspectivas diversas y experiencias de vida, y reconocimiento y respuesta a las necesidades y circunstancias individuales de los clientes.
- Fomentar relaciones con socios de programas existentes y nuevos.

**Además, se pide a cada miembro del personal de TEC que:**

- Cree un plan de trabajo anual para lograr sus objetivos, consistente con el plan estratégico de TEC.
- Identifique y trabaje hacia sus metas anuales de crecimiento y desarrollo.
- Participe y ponga en práctica el compromiso de TEC con la diversidad, equidad e inclusión (DEI), que incluye, pero no se limita a participar en oportunidades de aprendizaje individual y de equipo y asistir/apoyar eventos y programas comunitarios organizados por otras organizaciones.
- Represente los valores de TEC y mantenga nuestra Declaración DEI y Carta del Equipo.

**Alcance y Deberes para el Gerente de Evaluación de Energía en el Hogar  
Evaluaciones de Energía en el Hogar (~55%)**

- Llamar y enviar correos electrónicos a los clientes para programar sus evaluaciones gratuitas de HEA y mantener registros de comunicación.
- Completar evaluaciones de HEA y recopilar datos exhaustivos y completos.
- Completar de manera precisa la documentación de HEA.
- Ingresar datos de HEA y del cliente en la base de datos de TEC.
- Proporcionar información detallada e individualizada a cada hogar sobre formas de ahorrar energía a través del programa HEA, así como medidas adicionales que se ajusten a sus circunstancias únicas.

**Administración de Programas y Divulgación (~35%)**

- Mantener la base de datos del programa.
- Completar con precisión y enviar todas las solicitudes de incentivos de proyectos a Energy Trust of Oregon y otras agencias.
- Coordinar ofertas de contratistas y ayudar a los contratistas con la programación de instalaciones.
- Coordinar los procesos de solicitud de micropréstamos del fondo de déficit de TEC con los clientes.
- Realizar y respaldar actividades de marketing y divulgación del programa.
- Mantenerse informado sobre incentivos, reembolsos y créditos fiscales para eficiencia energética y energías renovables en un panorama que evoluciona constantemente.

**Otros (10%)**

- Participar en reuniones quincenales y en una revisión anual con su supervisor.

- Estar presente en la oficina para responder a consultas de la comunidad y proporcionar información sobre TEC, de acuerdo con nuestra política adoptada de lugar de trabajo híbrido.
- Proporcionar cobertura de vacaciones para otros compañeros de equipo según sea necesario.
- Completar requisitos de registro de tiempo y otros informes.
- Participar en actividades a nivel de toda la organización según sea necesario, incluyendo nuestro evento Mountainfilm, Feria y Desfile del Día de la Tierra, Premios de Sostenibilidad, Tour Verde y eventos para donantes/simpatizantes.

Se pueden hacer adaptaciones razonables para permitir que las personas con discapacidades realicen las funciones esenciales del puesto.

Debido a que este puesto sirve a hogares que viven en el centro de Oregón, se requiere que la persona viva en los condados de Deschutes, Crook o Jefferson y pueda viajar a estos condados semanalmente.

Este es un programa nuevo, y aunque anticipamos que será exitoso, evaluaremos las horas y el alcance de trabajo de esta posición después de los primeros seis meses para ver si se necesitan ajustes.

### **Lo Que Estamos Buscando**

- Fluidez en español\*
- Experiencia relevante previa en dos o más de las siguientes áreas\*:
  - Servicio al cliente
  - Gestión de datos
  - Programación y gestión de citas
  - Construcción de asociaciones comunitarias y/o cultivo de relaciones
  - Trabajo directo con personas de diversos orígenes raciales, étnicos y socioeconómicos
- Capacidad para ajustar el estilo de comunicación a múltiples entornos culturales
- Excelentes habilidades de comunicación escrita y verbal, y capacidad para presentar a audiencias diversas, específicamente comunidades diversas racial, étnica y socioeconómicamente.
- Pasión por contribuir a la acción climática y al bienestar comunitario.
- Alguien con licencia de conducir válida y acceso a un vehículo personal (Nota: TEC tiene un vehículo eléctrico que estará disponible para usted. Sin embargo, a veces será necesario conducir un vehículo personal y se le reembolsará por el millaje cuando use su propio vehículo para el trabajo). Si esto es un impedimento para postularse, comuníquese con Lindsey.
- Capacidad para completar evaluaciones de HEA, lo que incluye levantar y transportar herramientas que pueden pesar hasta 15 libras, acceder a espacios reducidos, áticos y otros lugares estrechos, y usar regularmente una escalera y

linterna. Si tiene preguntas sobre el alcance de estas tareas, comuníquese con Lindsey.

- Fuertes habilidades organizativas y de atención al detalle
- Competencia con aplicaciones de Google Workspace
- Verificación de Elegibilidad de Empleo I-9 requerido

\*Elegible para un aumento salarial; ver abajo.

## Compensación y Beneficios

El salario base para esta posición es de \$25.75 por hora. Los nuevos empleados pueden ser elegibles para un aumento salarial de hasta un máximo de \$4 por hora si tienen una o más de las calificaciones marcadas con un asterisco arriba:

- Fluidez en español
- Experiencia relevante previa en dos o más de las siguientes áreas\*:
  - Servicio al cliente
  - Gestión de datos
  - Programación y gestión de citas
  - Construcción de asociaciones comunitarias y/o cultivo de relaciones
  - Trabajo directo con personas de diversos orígenes raciales, étnicos y socioeconómicos

Además, TEC ofrece:

- Pólizas de seguro médico, de visión y dental para grupos (TEC paga hasta el 85% de la prima para empleados a tiempo completo);
- Acceso a un plan de retiro SIMPLE IRA con aportación del empleador de hasta el 3% del ingreso bruto anual del empleado;
- 12 días festivos pagados al año y una generosa política de tiempo libre personal pagado;
- Estipendio anual de \$500 para buscar oportunidades de crecimiento y desarrollo.

TEC proporcionará una computadora portátil, monitor externo, teclado y ratón, además de un pequeño estipendio anual para apoyar una oficina en casa cómoda.

## ¿Listo para Aplicar?

Respetamos que cada persona en nuestro equipo contribuye a una comunidad saludable y sostenible a su manera única. En otras palabras, no es necesario identificarse como 'ambientalista' para unirse a nuestro equipo. Si nuestros valores coinciden, nos encantaría conocerte.

Por favor, envía por correo o correo electrónico una carta de presentación describiendo tu interés en el puesto, un currículum y tres referencias relevantes que puedan hablar sobre tus calificaciones.

Por favor, envía las solicitudes antes del lunes 5 de febrero de 2024.

Centro Ambiental, Atención: Lindsey Hardy  
16 NW Kansas Ave, Bend, OR 97703; Correo electrónico: [lindsey@envirocenter.org](mailto:lindsey@envirocenter.org)

Ten en cuenta que este anuncio de trabajo no está diseñado para cubrir o contener una lista completa de actividades, deberes o responsabilidades del empleado para realizar este trabajo. Las funciones, responsabilidades y actividades pueden cambiar en cualquier momento con o sin previo aviso.

TEC está comprometido con proporcionar igualdad de oportunidades de empleo. Tomamos nuestras decisiones de empleo basándonos en las necesidades organizativas y las cualificaciones individuales; no en raza, color, edad, identidad de género, orientación sexual, religión o creencias, origen nacional o discapacidades físicas/mentales.

Si necesitas ayuda o una adaptación debido a una discapacidad, por favor contáctanos en [info@envirocenter.org](mailto:info@envirocenter.org) o llámanos al (541) 385-6908.